



"2026, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí"

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025.

### Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital (SEPCI).

El presente informe tiene como objeto, dar a conocer las actividades realizadas durante el ejercicio 2025, por el Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital.

Un aspecto importante a resaltar, es que el 13 de mayo de 2025, se logró la renovación del certificado bajo la Norma NMX-R-025-SCFI-2015, igualdad laboral y no discriminación, por un periodo de cuatro años.



#### I. El resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.

Para el ejercicio 2025, se contempló el Plan de trabajo adjunto al presente informe; en el cual, se obtuvieron los siguientes porcentajes de cumplimiento:

| Actividad                                                                     | cumplimiento |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Mantener actualizada la documentación relativa a la integración del Subcomité | 100%         |
| Entrega del informe anual de actividades 2024 y plan anual de trabajo 2025.   | 100%         |
| Cumplimiento documental                                                       | 100%         |



**2026**  
año de  
Margarita  
**Maza**



"2026, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí"

|                                                       |             |
|-------------------------------------------------------|-------------|
| Actividades de capacitación y sensibilización         | 90%         |
| Actividades de Difusión y divulgación                 | 100%        |
| Actividades de mejora de procesos                     | 98%         |
| Actividades relacionadas con la atención de denuncias | 100%        |
| Actividades de gestión del SEPCI                      | 100%        |
| <b>Porcentaje promedio de cumplimiento</b>            | <b>98.5</b> |

**II. El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de intereses, u otros temas relacionados.**

Con relación a las actividades para la sensibilización y capacitación del personal en temas relacionados con las reglas de integridad, la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de interés u otros temas relacionados, se realizaron las siguientes actividades:

| Actividad                                                                                                                                                                                    | Fecha de realización          | Personas Invitadas                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Taller "Inclusión Multicultural"                                                                                                                                                             | 13 de enero de 2025.          | 131 personas trabajadoras.<br>(67 hombres, 64 mujeres).                                               |
| Taller "Robótica para niños y niñas"                                                                                                                                                         | 31 de enero de 2025.          | Hijos e hijas de personal del Instituto.                                                              |
| Plática "Ingeniería sin género, construyendo un futuro equitativo"                                                                                                                           | 06 de marzo 2025.             | 131 personas trabajadoras.<br>(67 hombres, 64 mujeres).                                               |
| Panel "Niñas y mujeres en la ciencia"                                                                                                                                                        | 10 de marzo 2025.             | 131 personas trabajadoras.<br>(67 hombres, 64 mujeres).                                               |
| Conferencia "Ciber prevención y buen uso de las redes sociales"                                                                                                                              | 07 de abril de 2025.          | Estudiantes de las diferentes carreras que se imparten en el Instituto.<br>(27 hombres y 27 mujeres). |
| Conferencia "Día Internacional de las mujeres indígenas"                                                                                                                                     | 05 de septiembre de 2025.     | Estudiantes de las diferentes carreras que se imparten en el Instituto. (17 hombres y 16 mujeres).    |
| Conferencia "Identificando y previniendo la violencia de género"                                                                                                                             | 10 de octubre de 2025.        | 131 personas trabajadoras.<br>(67 hombres, 64 mujeres).                                               |
| Difusión de diferentes infografías y normativa relacionada.                                                                                                                                  | De enero a noviembre de 2025. | 131 personas trabajadoras.<br>(67 hombres, 64 mujeres).                                               |
| 16 días de activismo en los que se realicen acciones de reflexión, sensibilización y otras actividades para prevenir la violencia de género, del 25 de noviembre al 10 de diciembre de 2025. |                               |                                                                                                       |
| Conferencia "Día Internacional de la No violencia contra la Mujer"                                                                                                                           |                               | 131 personas trabajadoras.<br>(67 hombres, 64 mujeres).                                               |





"2026, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí"

|                                                                                           |                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Plática de género "Mujeres moviendo San Luis"                                             | 64 trabajadoras del Instituto.                          |
| Conferencia en línea "Reflexiones sobre la desaparición de mujeres, niñas y adolescentes" | 131 personas trabajadoras.<br>(67 hombres, 64 mujeres). |
| Difusión de diferentes infografías referentes a los diferentes tipos de violencia.        | 131 personas trabajadoras.<br>(67 hombres, 64 mujeres). |
| Difusión del código de ética de la administración pública federal.                        | 131 personas trabajadoras.<br>(67 hombres, 64 mujeres). |

### III. Los resultados de la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.

Derivado de las actividades establecidas en la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 (Igualdad laboral y no discriminación), en noviembre de 2025, se realizó la aplicación de un Cuestionario de Clima Laboral, el cual fue contestado por 84 personas (46 mujeres, 38 hombres) integrantes del personal del Instituto de un total de 131, equivalente al 64% del personal; dentro de este cuestionario se contemplan las siguientes preguntas y se obtuvieron los resultados que se muestran a continuación:

| Pregunta                                                                                                                           | Respuestas<br>(personas que respondieron: 90 (64%) en 2023, 105 (77%) en 2024 y 84 (64%) en 2025) |    |         |      |    |         |      |    |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|------|----|---------|------|----|---------|
|                                                                                                                                    | 2023                                                                                              |    |         | 2024 |    |         | 2025 |    |         |
|                                                                                                                                    | SI                                                                                                | NO | NO SABE | SI   | NO | NO SABE | SI   | NO | NO SABE |
| En su centro de trabajo existe una política de igualdad laboral y no discriminación                                                | 68                                                                                                | 5  | 17      | 80   | 15 | 10      | 65   | 5  | 14      |
| En su centro de trabajo existe un código de ética y/o conducta                                                                     | 83                                                                                                | 3  | 4       | 89   | 5  | 9       | 80   | 0  | 4       |
| En su centro de trabajo existe un comité de igualdad y no discriminación                                                           | 57                                                                                                | 9  | 24      | 68   | 11 | 24      | 50   | 10 | 24      |
| En su centro de trabajo existe un mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral | 52                                                                                                | 8  | 30      | 61   | 9  | 34      | 47   | 6  | 31      |

Estos resultados serán considerados para la integración de actividades de concientización al Plan de trabajo del SEPCI, correspondiente al ejercicio 2026, mismo que quedará concluido durante el primer trimestre de dicho ejercicio.





"2026, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí"

**IV. Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses, así como las acciones adoptadas por el Comité con base en el pronunciamiento de la Unidad.**

Durante el ejercicio 2025, se recibió 1 (una) denuncia, clasificada de la siguiente manera:

| Folio de denuncia | Fecha     | Rubro          | Estatus                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------|-----------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| D-001/2025        | 13-may-25 | Discriminación | Los hechos denunciados no constituyen un acto de acoso o discriminación, por tanto, no se identifica falta alguna a las reglas de integridad para el ejercicio de la función pública; <b>por lo que se da por cerrada la denuncia y se archiva el expediente</b> |

**V. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.**

- Fortalecer el programa de capacitación del personal en materia de igualdad laboral y no discriminación.
- Fortalecer la formación y actualización del personal que integra el Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.
- Atender en tiempo y forma los requerimientos en materia de transparencia y solicitudes de información.

**FIRMA DE LOS MIEMBROS DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

Gabriela Rangel Ramírez  
Presidenta Suplente del SEPCI del ITSSLPC

Olivia Georgina Duran León  
Secretaria Ejecutiva del SEPCI del ITSSLPC

Erika Hernández Hernández  
Secretaria Ejecutiva Suplente del SEPCI del ITSSLPC





**Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí**  
Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

"2026, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí"

Lya Adlih Oros Méndez  
Miembro Propietario del SEPCI del ITSSLPC

Edgar Armando Torres Báez  
Miembro Suplente del SEPCI del ITSSLPC

María Lisseth Flores Cedillo  
Miembro Propietario del SEPCI del ITSSLPC

Rubén Loredo Limón  
Miembro Propietario del SEPCI del ITSSLPC

José Francisco Ibarra Sánchez  
Miembro Propietario del SEPCI del ITSSLPC

Juan Carlos Mendoza Trejo  
Miembro Suplente del SEPCI del ITSSLPC

José Raúl Velázquez Morales  
Miembro Suplente del SEPCI del ITSSLPC

*\*Este informe se difundirá en la página de Internet del Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital durante el ejercicio 2026.*

